

PRIX HONORIFIQUES CATALYST 2023

Honorer les champion·ne·s
dans le milieu de travail

Formulaire de nomination pour les Prix honorifiques Catalyst

Les Prix honorifiques Catalyst reconnaissent annuellement les modèles exceptionnels qui accélèrent la progression des femmes dans le milieu de travail. Lancés au Canada en 2010, les Prix honorifiques Catalyst ont distingué 65 personnalités exceptionnelles servant de référence en matière de leadership inclusif. Cette distinction est une plateforme précieuse pour partager le succès personnel avec l'ensemble de la communauté professionnelle canadienne.

Catégories de champion·ne·s

Les Prix honorifiques Catalyst récompensent les personnes des quatre catégories suivantes :

Leader de société ou d'entreprise :

CEO, président·e (dans les entreprises ou filiales canadiennes sans CEO) ou associé·e. Pour être admissibles, les candidat·e·s doivent avoir au moins deux femmes dans l'équipe de direction, dont au moins une vit avec une identité marginalisée d'ethnicité, de genre, d'orientation sexuelle ou de capacité.

Personnalité du monde des affaires :

une personne qui planifie, dirige et élabore des politiques, définit des stratégies et assure la direction globale d'une unité, division ou équipe ou d'un département, etc..

Responsable RH/DEI : une personne appartenant à la fonction RH ou DEI de son organisation. Indépendamment du niveau hiérarchique, elle est chargée directement d'initiatives DEI/RH qui concernent les effectifs de l'ensemble de l'organisation ou de l'unité d'affaires.

Leader en devenir : une personne qui est en train de devenir leader dans son organisation. Cette catégorie peut inclure les personnes qui dirigent et gèrent des GRE.

Éligibilité

Les champion·ne·s des Prix honorifiques Catalyst :

1. Sont employé·e·s d'une entité à but lucratif, par ex. une entreprise, une filiale, une société à responsabilité limitée, une société d'État commerciale ou une coopérative commerciale au Canada.
2. Ont un rôle qui correspond à l'une des quatre catégories de champion·ne·s au moment de la nomination et au moment de l'annonce publique des champion·ne·s en juin.
3. Occupent leur poste actuel ou un poste similaire depuis au moins trois ans.
4. Ne sont pas employé·e·s par une organisation qui est finaliste pour le prix Catalyst au cours de la même année civile.
5. N'ont pas été employé·e·s par Catalyst auparavant.
6. Sont disponibles pour assister en personne à la remise des Prix honorifiques Catalyst à l'automne 2023.

Critères pour les candidat·e·s

Les candidat·e·s :

1. Ont eu un impact positif sur le développement et l'inclusion des femmes, en prenant en compte la variété et le croisement de leurs identités.
2. Ont innové et remis en question le statu quo de l'inclusion dans le milieu de travail.
3. Ont amené d'autres personnes à soutenir les efforts de diversité, d'équité et d'inclusion dans leur organisation.
4. Ont démontré des comportements de leadership inclusif, de responsabilité, d'alliance inclusive, de curiosité, d'humilité et de courage, tels que définis par la [recherche Catalyst](#).

À propos de Catalyst

Fondée en 1962, Catalyst est le moteur du changement grâce à un leadership intellectuel de premier plan, des solutions pratiques et une communauté galvanisée de multinationales pour accélérer et faire progresser les femmes dans le leadership; parce que le progrès pour les femmes est un progrès pour tous.

À remplir par la personne proposant la nomination

Veillez soumettre vos réponses aux questions énumérées ci-dessous dans ce [formulaire](#).

REEMPLIR LE FORMULAIRE

Vos réponses peuvent être sous forme de liste à puces, de paragraphe ou d'une combinaison, mais **ne doivent pas dépasser 1 000 mots** par question. L'équipe d'évaluation des Prix honorifiques Catalyst s'adressera à la personne citée comme contact principal si d'autres documents sont nécessaires.

1. **Dans quelle catégorie proposez-vous cette personne?**

- Leader de société ou d'entreprise
- Personnalité du monde des affaires
- Responsable RH/DEI
- Leader en devenir

2. **Parlez-nous de cette personne. Qu'est-ce qui l'inspire à faire ce travail?**

3. **Faire changer les choses. Décrivez les programmes, les initiatives ou les efforts que la personne nommée a entrepris ou auxquels elle a participé pour créer un milieu de travail inclusif pour les femmes dans toute la variété et le croisement de leurs identités.**

(concentrez-vous sur trois programmes ou initiatives au maximum). Lorsque vous répondez à cette question, veuillez indiquer :

- Des détails sur les éléments des programmes et dans quelle mesure la personne a été impliquée. Par exemple, si elle a participé à la création d'un programme de parrainage, parlez de sa participation à l'idéation et à l'élaboration du programme, à son exécution concrète et/ou si la personne a fait office de marraine en prodiguant des conseils et de l'attention.
- Comment ces efforts ont entraîné des changements importants au sein de l'organisation (grande ou petite) et l'effet qu'ont eu les résultats positifs sur les femmes et les personnes marginalisées. Veuillez inclure des **données qualitatives et quantitatives**, le cas échéant. Cela pourrait comprendre des mesures de participation, des citations de participant·e·s, des sondages sur l'engagement des employé·e·s, etc.
- Comment ces efforts ont été ancrés dans l'organisation pour s'assurer que les progrès perdurent au-delà du mandat de cette personne.

4. **Influencer les autres. Veuillez expliquer comment la personne nommée a su amener d'autres leaders et personnes à promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion.** Cela pourrait inclure des pairs, des leaders senior, des chef·fe·s de file de l'industrie et d'autres.

5. **Leadership inclusif. Comment la personne nommée a-t-elle fait des efforts pour avoir une équipe diversifiée, équitable et inclusive?**

- Si la personne nommée **gère une équipe ou un projet**, veuillez décrire les actions qu'elle a prises pour avoir une équipe diversifiée, équitable et inclusive. Veuillez inclure les données de représentation de l'équipe et, si possible, trois ans de données montrant le taux de changement ainsi que les chiffres bruts.
- Si la personne nommée **ne gère pas d'effectifs**, indiquez un exemple de la manière dont elle a fait preuve d'exemple en matière d'inclusion dans sa sphère d'influence.

6. **Vous pouvez inclure ici des informations supplémentaires que vous n'avez pas pu saisir ci-dessus.**

7. **Fournissez deux lettres de référence de personnes qui connaissent bien le travail de la personne nommée.** Il peut s'agir de subordonné·e·s direct·e·s, de managers ou de pairs, ainsi que des personnes externes à l'organisation.

Soumettre la nomination

Date limite : 17 février 2023

REEMPLIR LE FORMULAIRE

Des questions?

Contactez Catalyst Canada au +1 416 645 5870 ou à l'adresse canadahonours@catalyst.org.



CATALYST
WORKPLACES THAT WORK FOR WOMEN