ダイバーシティの重要性
は事実によって証明されています

ダイバーシティとインクルージョンの進んだ職場はより良いビジネスにつながるということは、信頼性の高い調査によって示されています。ダイバーシティとビジネスとの間の正の相関を示す貴重なグローバルでの研究の数々を踏まえてダイバーシティがもたらす利点を挙げると、以下のような印象的なリストになります。

ダイバーシティの重要性 39の理由

- より高い財務業績
- 売上高利益率の向上
- 株式資本利益率の向上
- 投下資本利益率の向上
- 業界平均を上回る業績
- 営業成績の向上
- 株価の成長
- 男女間の賃金格差の縮小
- 更なる経済成長
- 社会的責任の拡大
- 企業の持続可能性の改善
- 信頼リスクの軽減
- 株価発足資産倍率の向上
- 組織的報告性の向上
- 企業価値の向上
- 生産性の向上
- 利益性の向上
- ライン・ポジションにおける女性比率の向上
- 転換率の低下
- 従業員満足度の向上
- コーポレート・ガバナンスの改善
- 組織監督の改善
- 役員会による積極参画
- 役員出席率の向上
- 組織レベルでの不正行為の防止
- より高質なCSR活動
- 企業の社会的業績の向上
- 企業イメージの向上
- 企業徴収への適性の向上
- 顧客満足度の向上
- 集団による共知の向上
- 社会的責任の向上
- 問題解決能力の向上
- 創造性の向上
- 複雑な高いタスクにおける業績の向上
- イノベーションの強化
- 知識形成や特許取得の強化
- 役員層の育成強化
- 利益相反の回避

更にもう一つ： ダイバーシティは正しい道なのです
Sources:

For more detail on each study, see Catalyst, Why Diversity Matters (2013).


