

Pas facile de **SE SENTIR DIFFÉRENT**

Plus on se sent différent,
plus on se sent comme un intrus au travail.

Si on se sent comme
un intrus, on a :

moins de chances d'avoir
un mentor de haut calibre

moins de chances
d'obtenir une promotion

plus de chances de
réduire nos aspirations

Cela peut être la source
d'inconvénients spécifiques
dans le milieu de travail.

Il n'est pas nécessaire qu'il en soit ainsi. Ensemble, nous pouvons
créer des milieux de travail où tout le monde est apprécié.

Note : ces informations proviennent de femmes qui se sentaient différentes sur le plan de la race ou de l'ethnie dans des milieux de travail américains.

SOURCE :
Jennifer Thorpe-Moscon and Alixandra Pollack, *Feeling Different: Being
the "Other" in US Workplaces* (Catalyst, 2014).



This work is licensed under a Creative Commons
Attribution-NonCommercial-NoDerivs 3.0 Unported License.