



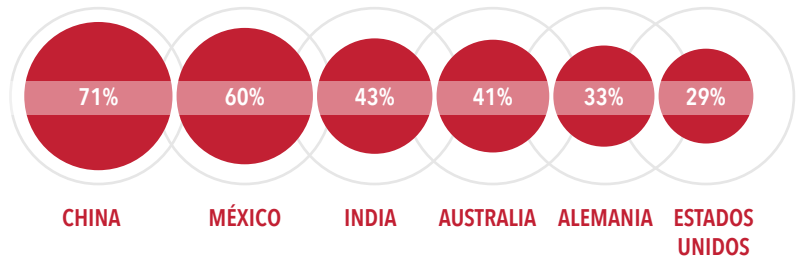
¿Quiere construir equipos de alto rendimiento? Haga a sus empleados sentirse más incluidos en el trabajo.

## LA INCLUSIÓN ESTÁ VINCULADA A LA INNOVACIÓN Y A LA AYUDA MUTUA

¿Qué tanto contribuye el sentirse incluido al sentido de Ciudadanía de Equipo y a la Innovación Personal que se reporta?

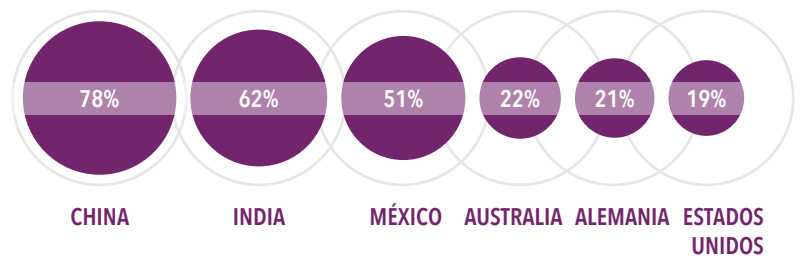
### CIUDADANÍA DE EQUIPO

Ir más allá del sentido del deber para apoyar a los colaboradores.

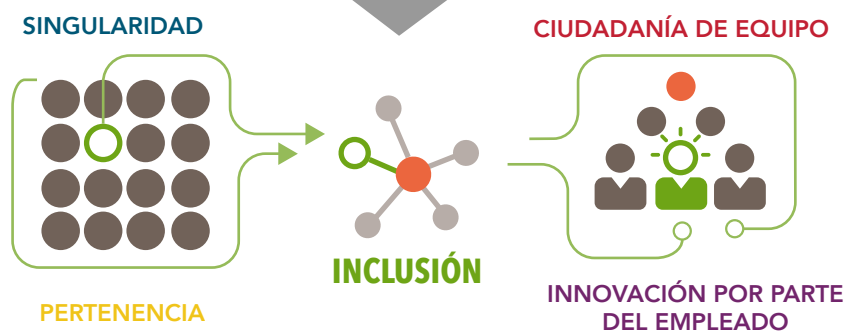


### INNOVACIÓN

Presentar ideas, conceptos, procesos o productos nuevos y frescos.



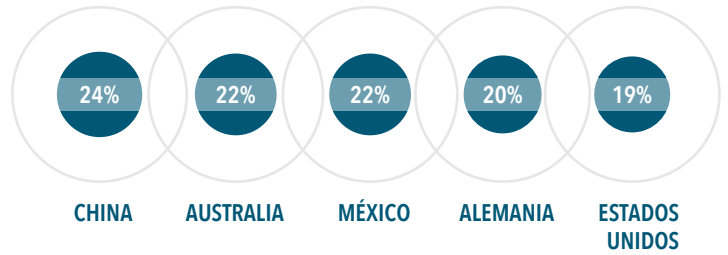
## PERTENENCIA + SINGULARIDAD = INCLUSIÓN PARA LA MAYORÍA DE LOS PAÍSES



# ¿Cuánto contribuye a la inclusión la percepción de singularidad y pertenencia?

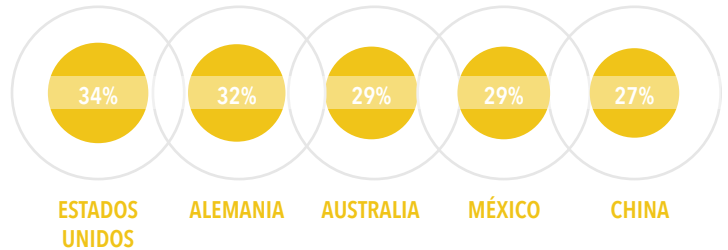
## SINGULARIDAD

La percepción de que eres diferente de los otros y esa diferencia es valorada por los otros en el grupo.



## PERTENENCIA

La percepción de que formas parte de un grupo, como por ejemplo, un equipo de trabajo, y que eres una parte esencial del mismo.



## INDIA

No encontramos ninguna evidencia de que la singularidad y la pertenencia fueran factores distintivos en cuanto a lo que los empleados hindúes perciben como inclusión. Quizás ven ambas como dos caras de la misma moneda—ambas indicadores de inclusión.

## CONDUCTAS CLAVE DEL LIDERAZGO

### Cuatro Atribuciones del Liderazgo que están conectadas con la Inclusión

#### EMPODERAMIENTO

Permites que los que te reportan directamente se desarrollen y sobresalgan.

#### HUMILDAD

Admites tus errores; aceptas y aprendes de las críticas y de distintos puntos de vista; buscas las contribuciones de otros para superar tus limitaciones.



#### RESPONSABILIDAD

Demuestras confianza en los que te reportan directamente, haciéndolos responsables del desempeño que pueden controlar.

#### CORAJE

Pones a un lado tus intereses personales para lograr lo que se necesita; actúas de acuerdo a tus convicciones y principios aún cuando esto requiera tomar riesgos a nivel personal.

Los líderes inclusivos crean lugares de trabajo innovadores y dinámicos, donde los empleados se sienten conectados entre ellos y se apoyan entre sí, y donde todos pueden avanzar y prosperar.