

これからの働き方で大切なのは、フレキシビリティ

FLEXIBILITY

(そしてこれからは、「今」のこと)

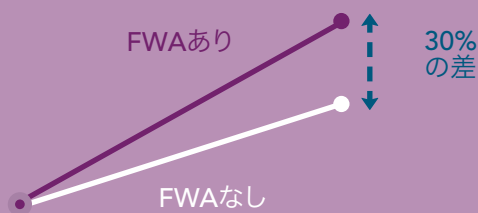
i

FWA (Flexible Work Arrangement) とジェンダー

FWAとは: Flexible Work Arrangementの略。勤務スケジュール、勤務時間、仕事の範囲、勤務地などについて個人のニーズに合わせて柔軟な対応が可能なこと(短時間勤務、短日勤務、在宅勤務など)。

有望な管理職候補のキャリアアップへの意志は、FWAの有無によって大きく左右されます。とくに女性の場合はその度合いが大きいとされます。

FWAを利用できる場合、女性のトップへのキャリアアップ願望はほぼ**30%**アップ。



FWAを利用できない職場では、女性は男性の**2倍**、キャリアアップへの願望をあきらめることがわかっています。



かけた時間ではなく、生産性と結果を重視することが、会社、個人の双方にメリットをもたらします。



注記

特に記載の無い限り、データはすべてAnna Beninger and Nancy M. Carter, *The Great Debate: Flexibility vs. Face Time—Busting the Myths Behind Flexible Work Arrangements* (Catalyst, 2013) 意見はCatalyst, *Flex Works* (2013)より出典。

出典

1 PwC, *PwC's NextGen: A Global Generational Study: Evolving Talent Strategy to Match the New Workforce Reality* (2013).

2 Kate Lister, *Workshifting Benefits: The Bottom Line* (Telework Researchers Network, May 2010).

3 WorldatWork, *Survey on Workplace Flexibility* (2011).

4 Lister.



This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International License.

CATALYST
Changing workplaces. Changing lives.

