

カタリスト・リサーチセンター： 知識を力に変革を推進



カタリスト・リサーチセンターは世界各地の職場環境の検証や従業員の実体験をもとに、現状分析および企業変革に向けた戦略構築を行います。女性の社会進出の傾向やその障害となる要因を長期的に分析し、ダイバーシティの確立および発展に取り組む個人や組織に有効なツールや知識を提供します。



公平なビジネスリーダーシップ・カタリスト・リサーチセンターは、社員構成を分析し、それが従業員・企業・コミュニティ・社会に与える影響を評価します。特に、女性が少数派であることがどのように企業のガバナンスや経営陣に影響するか、多様なリーダーシップがビジネスの成功にどう貢献するかなどの検証を行います。ダイバーシティのあり方を研究し、業績重視のソリューションを提供することによって、組織におけるリーダーシップの多様化をサポートします。



キャリアパス・カタリスト・リサーチセンターは正確な事実に基づく研究を通じて教育現場から企業の経営陣レベルにおける男女格差を生む要因を解明します。さらに女性や少数派グループのキャリアアップを妨げる本質的な問題を理解し、より効果的な人材開発の基盤となるデータを提供します。これらのリサーチは、企業・メディア・政府・個人による女性の進出の検証や、管理職登用に向けたソリューションや行動計画の開発に活用されます。



効果的なリーダーシップ・カタリスト・リサーチセンターは「インクルーシブな意思決定や人材管理を通じてビジネスの成功を達成する上で、どのようにダイバーシティを活用すべきか」という現代のビジネスリーダーが直面する重要課題を検証します。多様なリーダーシップの特性、影響、事例の研究を通じて、模範となる効果的なコミュニケーションを実践しながら職場環境の変革を自ら推進し、インクルーシブな人材管理体制の確立に務める企業リーダーの取り組みをサポートします。



ビジネスプラクティス・カタリスト・リサーチセンターは人材管理戦略の有効性を検証し、成功事例を分析します。これらのデータは男女共にメリットのある職場環境を構築および支援するための組織の取り組みに活用されます。カタリスト・リサーチセンターのパートナーであるビジネスリーダーのグループ「エキスパートコミュニティ」は組織の方針や成功事例に関する情報を提供し、実用的なソリューションの開発や組織体制の変革を支援します。